

Hoeveel optimisme heeft jouw organisatie?

Neem een uitdaging of taak in gedachten die jij of jouw organisatie binnenkort moet uitvoeren. Formuleer wat het team moet uitvoeren. Als de uitdaging te groot is, neem je een onderdeel waar een aantal mensen voor verantwoordelijk zijn. Bedenk ook een pittige taak, waar jij je gerust van afvraagt of dat wel gaat lukken. Loop daarmee deze vragen door. Schrijf je stapjes op.

- Beschrijf precies het doel van de uitdaging.
- Maak twee kolommen op een vel papier.
- Schrijf aan de linkerkant zoveel mogelijk punten op, waarmee het team de taak kan *verprutsen*. Schrijf duidelijke acties op.
- Schrijf aan de rechterkant zoveel mogelijk punten op, die het team kan doen om ervoor te zorgen dat het project een geweldig succes wordt.
- Neem de twee kolommen door. Wat valt je op?

Misschien zie je direct kansen. Of zie je door de bomen het bos niet meer. Of wist je alles al? Het gaat hier eigenlijk maar om één conclusie. De conclusie waarvan je hoopt dat het team dit voor aanvang van de uitdaging al weet: *elke actie is een teken van invloed*.

Deze oefening is heel geschikt om in teamverband te doen. Laat de teamleden post-its op een raam of deur plakken op de manier waarop jij dat net hebt gedaan. Laat ze zelf conclusies trekken en vat het samen.

Het erkennen van invloed geeft geen garantie op succes, maar het is een begin om het gedrag te laten zien wat wel of niet behulpzaam is, ongeacht de situatie.